



NEMZETI NÉPEGÉSZSÉGÜGYI ÉS GYÓGYSZERÉSZETI KÖZPONT

Iktatószám: NNGYK/12566-1/2026


## A Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ

### 2025. évi integritásjelentése

Előterjesztette:

  
**Dr. Bakó Kinga**  
integritás tanácsadó

Jóváhagyta:

  
**Dr. Surján Orsolya**  
országos tisztifőorvos



## Integritásjelentés

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II.15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Intr.) 3. § (1) bekezdése alapján az államigazgatási szerveknél évente - az adott év december 31. napjáig - fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell (a továbbiakban: intézkedési terv) megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III.12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv mellékletét képezi. Az Intr. 3. §-ának (2) bekezdése rendelkezik arról, hogy a hivatali szervezet vezetőjének az éves korrupciómegelőzési intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a **tárgyévét követő február 15-éig nyilvános integritásjelentésben** kell összefoglalnia, amelyet meg kell küldeni a rendészetért felelős miniszter és a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter számára.

A jelen integritásjelentés a 2025. évre vonatkozó intézkedési terv végrehajtásának értékelését, valamint az integritásirányítási rendszer működésének bemutatását tartalmazza.

Mivel az integritásjelentés az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) alapján közérdekű adatnak minősül - az NVSZ-státútum 13/A. § cd) pontjára figyelemmel - a Nemzeti Védelmi Szolgálat (a továbbiakban: NVSZ), illetőleg a Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ külső és belső honlapján egyaránt közzétételre kerül.

Az integritásjelentés elektronikus formában, a Belügyminiszter felé - az NVSZ útján - a [kmf@nvsz.hu](mailto:kmf@nvsz.hu), a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter felé az [integritas.ktm@ktm.gov.hu](mailto:integritas.ktm@ktm.gov.hu) elektronikus levélcímen kerül megküldésre.

### Az integritásjelentés részei

- I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről;
- II. A korrupciómegelőzési intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése;
- III. Egységes módszertani mérés az integritás helyzetéről (*ún. integritásirányítási értékelő lap*).

#### I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről

##### Előzmények

A Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ (a továbbiakban: NNGYK) kialakítását követően - különösen a 2023-2024. években - végrehajtott szervezeti integrációk és strukturális átalakítások eredményeként 2025-re stabil szervezeti és működési keretek jöttek létre.

A jogelőd intézmények feladat- és hatáskörének összehangolása, valamint az egységes szervezeti működés kialakítása megalapozta az integritásirányítási rendszer konszolidációját és továbbfejlesztését, amely 2025-ben már nem csupán szabályozási, hanem működésbe ágyazott rendszerként értékelhető.



2025. évben Dr. Surján Orsolya országos tisztifőorvosi kinevezése (hatályos: 2025. június 1.) további lendületet adott az integritásirányítási rendszer folyamatos, értékalapú működtetésének és fejlesztésének.

### **Elvi, szabályozási háttér**

Az Intr. rendelkezései alapján az NNGYK az integritás és korrupciómegelőzés területén preventív, értékalapú és rendszerszemléletű megközelítést alkalmaz. Az integritás a szervezeti működés olyan minőségi jellemzője, amely biztosítja az átláthatóságot, az elszámoltathatóságot, a tisztességes és etikus működést, valamint a közbizalom fenntartását.

„Az integritás azoknak a jellemzőknek az összessége, amelyek a közigazgatásba és az adott közigazgatási szervezetbe vetett bizalom erősítését szolgálják a külső és a belső szereplők szemében.” (Integrity Action, 2012: 15)

Az NNGYK célja egy olyan szervezeti környezet fenntartása és fejlesztése, amely egyértelmű magatartási elvárásokat közvetít a munkatársak felé és egyben lehetőséget biztosít az integritást veszélyeztető helyzetek korai felismerésére és kezelésére.

A jelen integritásjelentés a Belügyminisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott módszertani útmutató figyelembevételével készült, amely az adott évre vállalt és végrehajtott intézkedések szervezeti hatásainak értékelését tartalmazza.

A szempontrendszer lehetővé teszi, hogy a kormányrendeletben felhatalmazott miniszterek átfogó képet kapjanak arról, hogy az államigazgatási szerv milyen lépéseket tett és tesz, illetőleg a megtett lépések milyen hatékonysággal valósítják meg védetségét a korrupcióval szemben.

Az alkalmazott módszertan és az annak alapján elkészített jelentés egy egyéves ciklus tevékenységének bemutatására alkalmas, de egyes esetekben a tervezett intézkedés jellege megköveteli és szükségessé teszi a cikluson túli fenntartást is.

Az NVSZ Korrupciómegelőzési Főosztálya által alkalmazott módszertani értékelés alapján az NNGYK integritásirányítási rendszere stabil, jól működő szintet ért el, amely az egységes kiemelt területeken végrehajtott eredményességét tükrözi. Az Intézet a lehetséges 100 pontból **85 pontot ért el, amely a jó gyakorlatok következetes alkalmazását igazolja.**

Az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott 2025-es intézkedési terv hat feladatot tartalmazott, amelyek elsődleges célja a szervezet integritásirányítási rendszerének megerősítése, valamint a munkatársak integritástudatosságának további fejlesztése volt.

Az intézkedések meghatározásánál elsődleges szempontként érvényesült a tényleges kockázatokra reagáló, arányos beavatkozás, az egyéves cikluson belül megvalósítható célkitűzések meghatározása, valamint a hosszabb távon is fenntartható intézkedések előnyben részesítése.

A 2023-2024. években végrehajtott szabályozási felülvizsgálatok eredményeként 2025-ben nem volt szükség átfogó normamódosításokra; a hangsúly a meglévő szabályozók alkalmazásán, értelmezésén és gyakorlati működtetésén volt.

A [korrupcio@nngyk.gov.hu](mailto:korrupcio@nngyk.gov.hu) e-mail cím, továbbá az NNGYK főportáinál elhelyezett levélszekrény - mint integritási és antikorrupciós bejelentő csatorna - mind a munkatársak, mind a külső bejelentők számára folyamatosan elérhető.

Az NNGYK integritás tanácsadó személye nem változott - *jóváhagyás*: BMSZTI/1953-6/2023  
- A jelenleg kinevezett integritás tanácsadó 2023. szeptember 16. óta látja el az integritás tanácsadói feladatokat. Az integritás tanácsadó rendelkezik integritás tanácsadó végzettséggel - *Oklevél száma: VTKI/SZ-69/2016. Nemzeti Közzolgálati Egyetem (a továbbiakban: NKE)* - . Az integritás tanácsadói feladatait osztott munkakörben, adatvédelmi tisztviselőként és esélyegyenlőségi referensként látja el. Az integritás tanácsadó 2025. évben az Eötvös Loránd Tudományegyetem Compliance (megfelelési) szakjogász képesítést is szerzett. Az integritás tanácsadó az NNGYK megfelelési rendszerének támogatása érdekében a 2024-es évben elvégezte az Államháztartási Belső Pénzügyi Ellenőrzés (ÁBPE I.) képzést (sorszám: T-24IBUDKGE-02/27391/2024.), miszerint a költségvetési szerv vezetőjének, illetve az általa kijelölt személynek, két évente kötelező továbbképzésen részt vennie a belső kontrollrendszer témakörében.

Az NNGYK-ban fenntartottak az integritás tanácsadói feladatok ellátása szempontjából optimális munkakörülmények (külön légterű irodahelyiség, amely a mediációt diszkrét és nyugodt környezetben biztosítja, elkülönítetten működő számítógép, funkcionális e-mail cím).

Az NNGYK valamennyi dolgozója tájékoztatást kapott és kap az integritás tanácsadó kinevezéséről, személyéről, feladatköréről és elérhetőségéről. Az integritás tanácsadó neve, valamint elérhetősége szerepel a szervezet belső és külső honlapján egyaránt.

Az „Etikai szabályok a mindennapokban - Korrupció-megelőzés, adatvédelem és hivatásetika” című belsőképzési programot a Nemzeti Közzolgálati Egyetem nyilvántartási számú képzésen 2025. év decemberében 12 fő vett részt.

A program nyilvántartási száma: PM-2045-1511-BS

A program sikeres teljesítésével szerorzhető tanulmányi pontok száma: 5

A képzés célja elsősorban az, hogy az NNGYK munkatársai tájékoztatást kapjanak a vonatkozó ismeretekről (többek között érdekvényesítőkkel való kapcsolattartás módja, integritás és korrupciós kockázatok felismerése, adatvédelem, ajándékok elfogadása, etikai eljárások, szabályzatokban foglaltak ismerete stb.). Az oktatási program keretén belül cél az, hogy felszínre kerüljenek az egyes szakterületeket érintő hiányosságok, problémák feltárása.

A képzések ütemezését az integritás tanácsadó komplex feladatellátása befolyásolja, ugyanakkor a tapasztalatok alapján a képzési program 2026-ban célzott formában, prioritizált témák mentén kerül folytatásra.

Az NVSZ által az NNGYK részére tartott „A Hála Nem Pénz!” tárgyú képzésen az NNGYK munkatársai közül további 288 fő képzése történt meg.

Az NNGYK korábban csatlakozott az Integritás Támogatók Köréhez, azonban a 2025. évben feladat nem keletkezett az együttműködés kapcsán.

2025. szeptember 30. napján a Minőségirányítást Támogató Osztály az AJ08/2025 Belső audit keretében vizsgálta az integritás tanácsadó szerepét.

Az integritás tanácsadó az alábbi konferenciákon vett részt 2025. évben:

- 2025. június 26. A Nemzeti Közzolgálati Egyetem Államtudományi és Nemzetközi Tanulmányok Kar, Közzolgálati HRM Kutatóműhely - Közbeszerzés és integritás online workshop.
- 2025. december 1-2. Integritás Hatóság Converging Roads of Integrity 2025 konferencia.

## **Összegzés**

Megállapítható, hogy az NNGYK esetében az integritásirányítási rendszer alapjai kiépültek és 2025-ben a hangsúly a rendszer tudatos működtetésén, finomhangolásán és a szervezeti kultúrába történő további beágyazásán volt.

A szervezet vezetése a 2025. évben is következetesen érvényesítette az átláthatóság, az elszámoltathatóság és az etikus működés elveit és elkötelezett az integritásmenedzsment rendszer folyamatos fejlesztése mellett.

Az NNGYK célkitűzése, hogy az integritás ne csupán szabályozási elvárásként, hanem mindennapi szervezeti gyakorlatként jelenjen meg, amely erősíti a közbizalmat, a munkatársak elköteleződését és a szervezet társadalmi hitelességét.

**A fentieket elősegítő, 2026. évre tervezett eszközök:**

### **Kockázatelemzés**

A kockázatelemzés célja a szervezet működésében azonosítható, fokozott integritási kitétséggel járó folyamatok és döntési pontok rendszerszintű áttekintése. A 2026. évben a hangsúly a kockázatok megelőző azonosításán és a kontrollmechanizmusok megerősítésén lesz.

### **Etikai dilemmák elemzése**

Speciális munkagyűlések - a konkrét integritást veszélyeztető események kapcsán - amelyeken szó esik egyrészt a dolgozók munkájukkal kapcsolatos dilemmáiról, másrészt ezek megoldása révén etikai útmutatás, illetőleg tanácsadásra kerül sor.

### **Munkatárssal, érdekelttel történő konzultáció**

Az integritás minden aspektusára vonatkozó megbeszélések, tanácsadások.

### **Vezetés példamutató magatartása**

A vezetők szerepe kiemelkedő az integritásirányítási rendszer működtetésében. A vezető a saját viselkedésével fontos üzenetet közvetít abban a vonatkozásban, hogy mi tekinthető elfogadható magatartásnak, és mi nem; ami legalább olyan fontos, mint a hivatalos kommunikáció. Ennek keretében az NNGYK vezetői tréningeket tart.

### **Integritás-tréning**

Az integritásmenedzsment leggyakrabban használt eszköze. Az NNGYK a szabályokon alapuló tréning mellett kötelezte el magát, amely azt jelenti, hogy tantermi környezetben a tréner elmagyarázza, hogy mely jogi normák alapján mit várnak el a szervezet tagjaitól, és milyen következményekkel jár, ha valaki nem aszerint jár el. A képzés fő célja, hogy ismereteket adjon át, és azt feltételezi, hogy ez majd befolyásolni fogja a hallgató hozzáállását és viselkedését.

### **Integritás beépítése a szervezet rendszeres diskurzusába**

Az integritásmenedzsment másik legfontosabb eleme, hogy az integritásról való diskurzus (magát az „integritás” kifejezést, a kódex előírásait, az etikai tréningek tapasztalatait, stb.) beépüljön a dolgozók napi érintkezésébe is. A szervezeti kommunikációban megjelenő integritás azt jelenti, hogy a jogkövetés, az etikus magatartás, valamint a felelős viselkedés fő sarokpontokká válnak.

A vezetők és munkatársak számára egyaránt ismertté kell tenni ezen fogalmakat, valamint ennek céljait. Kiemelten fontos az iránymutatás a munkatársak részére, hogy tudják, mit várnak el tőlük az integritás és etikus magatartás tekintetében. Le kell fordítani és meg kell világítani az integritás pontos jelentését mindenki számára érthető példákkal, a mindennapi élet során előforduló helyzetekkel.

Azt követően, hogy az NNGYK valamennyi munkatársa megismerte a vele szemben megfogalmazott elvárásokat, és megalapozódott a pozitív elköteleződése, csak ezután következhet, hogy a munkatársaktól elvárható legyen a tevőleges részvétel, az esetleges szabálytalanságok feltárásának segítése.

**Az NNGYK küldetésének tekinti egy olyan közigazgatási szervezet működtetését, amely a kinyilvánított értékeivel konzisztens módon működik, létrehozza azokat a körülményeket, amelyekkel bizalmat ébreszt az ügyfeleiben, a munkatársaiban, az állampolgároknak és a betegekben egyaránt.**

A jelentésben szereplő egyes területek vizsgálata alapján elmondható, hogy az NNGYK, mint intézmény a jogszabályi előírásoknak megfelelő integritásirányítási és korrupció-megelőzési rendszerének kiépítése, új módszerek és eszközök bevezetése fokozatosan valósul meg.

## II. A korrupciómegelőzési intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

Az alapvető cél a közérdeket előtérbe helyező magatartás és gondolkodásmód erősítése.

A 2025. évi integritási és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terven az alábbi feladatok szerepeltek:

- 1.) Korrupcióellenes és Kockázatkezelő Koordinációs Munkacsoport működtetése.
- 2.) Az NNGYK működéséhez kapcsolódóan már ismert folyamatok, valamint ellenőrzési nyomvonalak folyamatos felülvizsgálata, aktualizálása.
- 3.) Az NNGYK folyamataira vonatkozó kockázatkezelés elvégzése, illetve a korábban azonosított kockázatok felülvizsgálata.
- 4.) Az NNGYK munkatársai részére hivatásetikai, integritás témájú képzés tartása.
- 5.) Integrált Kockázatkezelési Eljárásrend felülvizsgálata.
- 6.) Visszaélés-bejelentési rendszer (whistleblowing) felülvizsgálata.

A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.

**Az értékelés skálája a következő:**

<i>Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.</i>	<b>5</b>
<i>Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.</i>	<b>4</b>
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.</i>	<b>3</b>

<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.</i>	<b>2</b>
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.</i>	<b>1</b>
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.</i>	<b>0</b>

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2025. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megnevezése:	<b>Korrupcióellenes és Kockázatkezelő Koordinációs Munkacsoport működtetése.</b>
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Folyamattérkép/Kockázati Univerzum elfogadása, Kockázatértékelési Kritérium Mátrix meghatározása, Integrált Kockázati Leltár, Integrált Kockázatkezelési Intézkedési Terv elkészítése, elfogadása, jóváhagyásra történő felterjesztése. Az NNGYK antikorrupciós feladatainak összefogása, koordinálása.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	A tervezett eredmény megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2025. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A megvalósítási határidő betartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az NNGYK szervezeti széttagoltsága, az egyes területek nagyfokú leterheltsége.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Korrupcióellenes és Kockázatkezelő Koordinációs Munkacsoportba a tagok jelölése;</li> <li>b) Korrupcióellenes és Kockázatkezelő koordinációs Munkacsoport összehívása évente két alkalommal;</li> <li>c) Korrupcióellenes és Kockázatkezelő Koordinációs Munkacsoport folyamatos működtetése, elektronikus úton történő kapcsolattartás;</li> <li>d) Folyamattérkép/Kockázati Univerzum elkészítése, elfogadása, Kockázatkezelési Kritérium Mátrix meghatározása;</li> <li>e) Integrált Kockázati Leltár, Integrált Kockázatkezelési Intézkedési Terv elkészítése, elfogadása, felterjesztése;</li> </ul>

	<p>f) Szervezeti korrupciómegelőzési feladatok koordinálása.</p> <p>A Munkacsoport működését a folyamatosság jelzi, amely a delegáltak közötti szoros együttműködésre épül.</p>
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Az Integrált Kockázatkezelési Rendszer működtetése jogszabály által előírt kötelező feladat, amely nagymértékben erősíti a szervezet célélérési képességét.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	<p>Az intézkedés a szervezet kockázatkezelési tevékenységének egészét érintette, ezáltal az integritásfejlesztési folyamatokat komplexen, pozitív irányba befolyásolta.</p> <p>kevésbé - közepesen - <b>nagyon</b></p>

Államigazgatási szerv megnevezése:	Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2025. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megnevezése:	<b>Az NNGYK működéséhez kapcsolódóan már ismert folyamatok, valamint ellenőrzési nyomvonalak folyamatos felülvizsgálata, aktualizálása.</b>
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Aktualizálásra kerülnek az eddig beazonosított folyamatok, ellenőrzési nyomvonalak, valamint az új folyamatok leírásai és ellenőrzési nyomvonalai elkészítésre kerülnek.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	A tervezett eredmény megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2025. június 30.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A megvalósulási határidő részben került betartásra. Szükségessé vált annak meghosszabbítása, tekintettel arra, hogy 2025. október 01-től új SzMSz került elfogadásra.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az NNGYK szervezeti széttagoltsága, az egyes területek nagyfokú leterheltsége, a feladat összetettsége, SzMSz változás.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A Bkr.ben foglaltak alapján az önálló szervezeti egységek kivétel nélkül elkészítették folyamatlistáikat, összesen 339 folyamat került meghatározásra. A folyamatok meghatározását követően minden egyes folyamathoz elkészültek a folyamatleírások, folyamatábrák. Az ellenőrzési nyomvonalak a teljes feladatellátásra kiterjedtek és megalapozták a 2026. évre átcsúszott kockázatkezelési folyamatot. Az újonnan készített ellenőrzési nyomvonalak megfelelnek annak a feltételnek, hogy szakmai iránymutatást nyújtson az adott területen dolgozóknak az ellátandó feladat jellegéről, tartalmáról, a végrehajtás és az ellenőrzés módjáról; az ellenőrzési pontok helyéről, típusáról; az elvégzett ellenőrzések dokumentálásának követelményeiről, formájáról. Elkészült az NNGYK 2025. évi folyamattérképe.

Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, a folyamatalapú kockázatkezelési rendszer működtetése, illetve fejlesztése fontos, jogszabályon alapuló feladat.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	Az intézkedés a szervezet tevékenységének egészét érintette, ezáltal az integritásfejlesztési folyamatokat komplexen, pozitív irányba befolyásolta.  kevésbé - <b>közepesen</b> - nagyon

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	<b>2025. év</b>
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megnevezése:	<b>Az NNGYK folyamataira vonatkozó kockázatkezelés elvégzése, illetve a korábban már azonosított kockázatok felülvizsgálata.</b>
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	1
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A leírt folyamatok kockázati azonosításra, elemzésre és kezelésre kerülnek 2026. évben.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	A tervezett eredmény átütemezése vált szükségessé az SzMSz 2025. október 01-ei módosítására való tekintettel; nem valósult meg.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2025. november 30.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A határidő meghosszabbításra került, 2026. I. félévére.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az NNGYK szervezeti széttagoltsága, az egyes területek nagyfokú leterheltsége, a feladat összetettsége. Az önálló szervezeti egységek eltérő tudással rendelkeznek a kockázatkezelés terén. SzMSz változás.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A feladat a kockázatok felmérése, valamint a kockázatkezelési leltár elkészítése. A fent említett kockázatkezelést kiegészítjük azzal, hogy a 2024. évben beazonosításra kerültek a korrupciós kockázatoknak fokozottan kitett munkakörök, munkakörelemzéssel. A feladat elvégzése során az NNGYK teljes állománya tekintetében álláshely- és munkaköralapú kockázatelemzés készült. A felmérés célja annak meghatározása, hogy az államigazgatási munkakörök tekintetében milyen mértékű és típusú integritási, illetve korrupciós kockázatokkal lehet számolni. Az álláshely-és munkaköralapú kockázatelemzés a 2025-ös évre is szolgáltatott feladatot. A 2024-2025. közötti időszakra szóló középtávú Nemzeti Korrupcióellenes Stratégiában is szereplő feladat egy értékelési szempontrendszer alapján kiértékelésre került. Az elkészült

	<p>elemzés alapján kimutathatóvá vált, hogy az NNGYK szervezetében az egyes kockázatok milyen mértékben vannak jelen és még inkább árnyalja a képet, hogy szervezeti egységenként is kimutathatóvá vált a korrupciós kockázatonkénti kitettség. A fentiekén túl az NNGYK 20 korrupciós kockázatnak leginkább kitett álláshelye is meghatározásra került. Az így nyert információk elősegítik a kollégák célzott érzékenyítését és képzését is.</p>
<p>Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:</p>	<p>Az Integrált Kockázatkezelési Rendszer működtetése jogszabály által előírt kötelező feladat, amely nagymértékben erősíti a szervezet célelérési képességét.</p>
<p>Kiajánlható jó gyakorlat:</p>	<p>Igen</p>
<p>A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:</p>	<p>Az intézkedés a szervezet kockázatkezelési tevékenységének egészét érintette, ezáltal az integritásfejlesztési folyamatokat komplexen, pozitív irányba befolyásolta.</p> <p>kevésbé - <b>közepesen</b> - nagyon</p>

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	<b>2025. év</b>
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megnevezése:	<b>Az NNGYK munkatársai részére hivatásetikai, integritás témájú képzés tartása.</b>
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Az intézkedés az NNGYK személyi állománya szervezeti és egyéni integritással kapcsolatos tudatosságának növelését célozta meg. Tájékoztatást nyújt továbbá a munkatársaknak az egyéni továbbképzési tervek összeállítása során a választható integritás tematikájú képzésekről.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	A tervezett eredmény megvalósult. A résztvevői kör további bővítése indokolt.
Mi volt a megvalósítási határidő?	Folyamatos
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A megvalósulási határidő betartva.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem merült fel nehézség.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A képzés célja az adatvédelmi és a szervezeti integritás, szabályszerűség, szervezeti kultúra ismeretanyagának átadása, elmélyítése. A képzés a teljes Intézetre átgyűrűző hatású, a teljes működésre pozitív hatású intézkedés. A tréningen elhangzott tudásanyag segítségével a résztvevők megismerték az integritás alapfogalmait, az integritás szakterülethez kapcsolódó etikai megközelítési módokat. A tréning interaktív foglalkozáson alapuló, etikai dilemmákat hordozó eseteket mutatott be, amelyek megvitatása és feldolgozása a résztvevők aktív bevonásával történt. Az NNGYK munkatársai közül 12 fő vett részt a PROBONO rendszerben szervezett hivatásetikai és antikorrupciós képzésen.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, felmerült. A tréning gyakorlatorientált szemléletének köszönhetően az elméleti tudás mellett olyan élményalapú információkat is közvetített, amely meg tudta szólaltatni a munkatársakat, és a gyakorlati feladatok

	végrehajtásában aktív partnerré tudta tenni őket.
Kiajánlható jó gyakorlat:	Igen
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	<p>Az NNGYK különböző szakterületeiről érkező munkatársak a tréning révén hatékonyabban ismerhetik fel és érthetik meg az egyéni és szervezeti integritást veszélyeztető tényezőket, kockázatokat, továbbá az ezek kapcsán tanúsított egyéni magatartásuk kereteit, és a felelősségi köröket. A tréning felépítése, feladatsora alkalmas a munkatársak közötti kapcsolati tőke megalapozására, a kapcsolati háló kialakítására, továbbá rálátást biztosít egymás szakterületeire és a feladatellátási kihívásaira. A tréning a különböző szakterületek munkatársainak találkozási pontjaként is funkcionál.</p>
	kevésbé - közepesen - <b>nagyon</b>

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	<b>2025. év</b>
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	5.
Az intézkedés megnevezése:	<b>Integrált Kockázatkezelési Eljárásrend felülvizsgálata.</b>
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Szükség szerint felülvizsgált szabályzat kiadmányozása, gyakorlati alkalmazásának bevezetése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	A tervezett eredmény megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2025. II. félév
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A megvalósulási határidő betartva.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem merült fel nehézség.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A kockázatkezelési rendszer és eljárásrend felülvizsgálata nem vált szükségessé annak okán, hogy a vonatkozó szabályozási környezet nem változott.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	-
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	<b>kevésbé - közepesen - nagyon</b>

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi és Gyógyszerészeti Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	<b>2025. év</b>
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	6.
Az intézkedés megnevezése:	<b>Visszaélés-bejelentési rendszer (whistleblowing) felülvizsgálata.</b>
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Szükség szerint felülvizsgált szabályzat kiadmányozása, gyakorlati alkalmazásának bevezetése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	A tervezett eredmény megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2025. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	A megvalósulási határidő betartva.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Nem merült fel nehézség.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az eljárásrend felülvizsgálata nem vált szükségessé annak okán, hogy a vonatkozó szabályozási környezet nem változott.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	-
Kijánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	<b>kevésbé - közepesen - nagyon</b>

### III. Egységes módszertani mérés az integritás helyzetéről (ún. integritásirányítási értékelő lap)

A jelentés elkészítéséhez a Belügyminisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium által kidolgozott módszertan az adott évre vonatkozó, vállalt, illetőleg tervezett intézkedések szervezetre gyakorolt hatásának vizsgálatát teszi lehetővé.

E szempont a kormányrendeletben felhatalmazott miniszterek számára láthatóvá teszi azt, hogy a Szervezet milyen lépéseket tett és tesz, illetőleg a megtett lépések milyen hatékonysággal valósítják meg védetségét a korrupcióval szemben.

Az alkalmazott módszertan, és az annak alapján elkészített jelentés egy egyéves ciklus tevékenységének bemutatására alkalmas, de bizonyos esetekben a tervezett intézkedés jellege megköveteli és szükségessé teszi a cikluson túli „fenntartást”.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat Korrupciómegelőzési Főosztálya által kiadott - a szervezet integritás helyzetét vizsgáló - módszertani felmérés értékelésénél az NNGYK a lehetséges 100 pontból **85 pontot teljesített**.

#### **INTEGRITÁSIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÉRTÉKELŐ LAP** **A NEMZETI NÉPEGÉSZSÉGÜGYI ÉS GYÓGYSZERÉSZETI KÖZPONT** **2023. ÉVI INTEGRITÁSI INTÉZKEDÉSEINEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL**

1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	<b>20</b>
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	<b>20</b>
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	<b>12</b>
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	<b>8</b>
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	<b>5</b>
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	<b>10</b>
7	Etikus és átlátható működés	10	<b>10</b>
		100	<b>85</b>

*Az egyes szempontok elemzésénél figyelembe kell venni, hogy részpontok nem adhatók, így nem teljes megfelelés esetén az adott kérdésre nemleges válasz adható, kizárólag ami 0-a ponttal értékelhető.*

*Az integritásirányítási rendszer működtetése*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv értékelése
1	Az államigazgatási szervnél integritás tanácsadó kijelölése megtörtént. Intr. 5. § (1) bek.	1	1
2	Az integritás tanácsadó a hivatali szervezet vezetőjének közvetlen irányítása alatt áll. Intr. 5. § (2) bek.	2	2
3	Az integritás tanácsadó kijelölése a felettes szerv vezetőjének és jogszabályban meghatározott állami vezetőnek (jelenleg: a rendészetért felelős miniszter) az előzetes írásbeli egyetértése alapján történt. Intr. 5. § (3) bek.	2	2
4	Az integritás tanácsadó rendelkezik az előírt képesítési követelményekkel. Intr. 7. § (1)* bek. [7. § (2) bek. - Hatályon kívül helyezve: 2019.XII.13.]	2	2
5	A tanácsadó feladata kizárólag a rendeletben meghatározott feladatokat lát el. Intr. 6. § (1)-(5)	2	2
6	Az államigazgatási szerv rendelkezik az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felméréssel. Intr. 3. § (1) bek.	2	2
7	Az államigazgatási szerv rendelkezik aktuális integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló intézkedési tervvel. Intr. 3. § (1) bek.	1	1
8	Az államigazgatási szerv a megelőző év tekintetében elkészítette integritásjelentését, és az a korrupciomegelozes.kormany.hu honlapon - legalább részben - közzétételre került. az Intr. 3. § (2) bek. NVSZ statútum 13/A. § c) pont cd) alpont.	1	1
9	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritási és korrupciós kockázatok felméréseben. Intr. 6. § (1) bek.	1	1
10	Az integritás tanácsadó közreműködött a korrupciómegelőzési intézkedési terv elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	1	1
11	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritás jelentés elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	1	1
12	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet intranetes felületén hozzáférhető.	2	2

13	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet a bárki számára elérhető internetes felületén hozzáférhető.	2	2
	Összesen:	20	<b>20</b>

### *A szervezet működtetése, működésének szabályai*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezeti célok teljesítése érdekében elvégzendő alapvető feladatok és a szervezeti egységeknek a szerv fő feladataiból kiindulva meghatározott feladatai egy folyamatosan aktualizált szervezeti és működési szabályzatban kerültek meghatározásra.	4	4
2	Az integritást sértő esemény gyanúja szervezeten belüli jelentésének, feltárásának, kivizsgálásának és kezelésének kereteit és szabályait részletes, belső szabályzatba foglalt eljárásrend állapítja meg.	2	2
3	Jelentett esetek alapos kivizsgálásáról a felelős vezető minden esetben gondoskodik.	2	2
4	A szervezet rendelkezik jogszabályok által előírt belső szabályzatokkal.	4	4
5	A szervezetben belső szabályzat rendelkezik a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről.	4	4
6	A szervezet biztosítja pénzügyeinek, vagyontárgyainak és eszközeinek megfelelő kezelését.	2	2
7	A szervezet a gazdálkodására vonatkozó adatait nyilvánosan hozzáférhetővé teszi.	2	2
	Összesen:	20	<b>20</b>

### Szervezeti stratégia, célkitűzések

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezetnek van a Strat. rendelkezéseinek megfelelő, a szervezet minden tagja által teljes körűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégiája.	2	0
2	A stratégia rögzíti a szervezet stratégiai célrendszerét.	2	0
3	A szervezeti stratégiában szerepel a következők közül valamelyik: szervezeti kultúra javítása, integritás fejlesztése, korrupció elleni fellépés témaköre.	4	0
4	A szervezet csatlakozott az Állami Számvevőszék Integritás Támogatók Köréhez.	4	4
5	A szervezet évközben is figyelemmel kíséri az intézkedési tervben foglaltak végrehajtását, dokumentáltan értékeli a tapasztalatokat.	4	4
6	A vezetés iránymutatást ad a szervezet számára integritás alapú működésének kialakításával kapcsolatban. Intr. 3. § (1)-(3) bek.	4	4
	Összesen:	20	12

### Személyügyi menedzsment intézkedések

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A Szervezet munkatársainak hány százaléka rendelkezik aktualizált munkaköri leírással?	100 %-os 2	2
2	A szervezet az új munkatársak számára a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének és szokásainak megismerésére felkészítést tart.	1	1
3	A szervezet az új munkatársak számára tartott felkészítés az integritás témakörére is kiterjed.	1	1
4	A munkaerő-kiválasztás során érvényesíti a szervezet az adott álláshely betöltéséhez indokolt képzettségi és egyéb megfelelőségi követelményeket, és a megfelelő kompetenciájú személyek kiválasztása	2	2

	érdekében biztosítja az álláshely pályázat útján történő betöltését.		
5	A kiválasztás eljárás során a szervezet vizsgát vagy tudás és készségek egyéb felmérését alkalmazza.	1	1
6	A jelentkezők egyéni meghallgatására olyan bizottság előtt kerül sor, melynek tagja a szakmailag illetékes vezető és a humánerőforrás gazdálkodásért felelős szervezeti egység munkatársa.	1	1
7	Az elmúlt egy évben a szervezet vezetőinek hány százaléka vett részt korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	0,7 % 1	0
8	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak hány százaléka vett részt korrupcióelleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	13,7 % 1	0
	Összesen:	10	8

### *Kockázatok elemzése és kezelése*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezetben működik a belső ellenőrzési feladatok megtervezésén túl - olyan írásban is rögzített kockázatkezelési rendszer, melynek keretében sor kerül a kockázatok rendszerszerű elemzésére, az elemzés eredményeinek értékelésére, és az eredmények alapján konkrét kockázatkezelési tevékenységre.	2	2
2	A beazonosított kockázatok vonatkozásában - dokumentált módon - meghatározásra kerül, a bekövetkezésének valószínűsége, a szervezetre gyakorolt hatása.	2	2
3	Biztosított az egyes kockázati tényező csökkentése érdekében hozott intézkedések megvalósításának nyomon követése.	1	0
4	A beazonosított kockázatok évente legalább egy alkalommal felülvizsgálatra kerülnek.	1	0
5	A feltárt hiányosságok mielőbb kijavításra, a hatékonyabb feladatellátást biztosító módszerek és eszközök lehetőség szerint bevezetésre kerülnek.	1	0

6	A különböző, jogszabályok által előírt kockázatfelmérésekről és az azokhoz kapcsolódó intézkedésekről összefoglaló készül a szervezet vezetője részére.	2	1
7	A szervezet - dokumentált módon - nyomon követi és folyamatunkban is értékeli a kockázatkezelési tervekben foglalt intézkedések végrehajtását.	1	0
	Összesen:	10	5

### *Belső ellenőrzés és kontrollmechanizmusok*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezetnél működik a funkcionálisan is független, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, illetve a magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok előírásaival összhangban lévő belső ellenőrzés.	2	2
2	A szervezet rendelkezik rendszeres kockázatelemzéssel megalapozott éves stratégiai ellenőrzési tervvel.	2	2
3	A szervezetnél a teljes működést lefedően meghatározásra kerültek a folyamatok.	1	1
4	A szervezetnél valamennyi folyamat tekintetében kijelölésre kerültek a folyamatgazdák.	1	1
5	A szervezet rendelkezik a folyamatokhoz igazított, aktuális ellenőrzési nyomvonallal.	1	1
6	Biztosított, hogy a kötelezettségvállalás és az ellenjegyzés feladatai közül ugyanaz a személy ne láthasson el egyszerre kettőt.	2	2
7	A szervezetnél érvényesülnek a folyamatba épített kontrollok, a hiányosságok kiküszöbölésére intézkedések történnek.	1	1
	Összesen:	10	<b>10</b>

***Etikus és átlátható működés***

<b>Sorszám</b>	<b>Szempon</b>	<b>Igen válasz esetén adható pontszám</b>	<b>Kitöltő szerv önértékelése</b>
1	A szervezet a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexén túlmenően - rendelkezik szervezet specifikus etikai vagy magatartási kódexszel.	2	2
2	A szervezet tagjai tisztában vannak azzal, hogy az integritás tanácsadóhoz fordulhatnak hivatásetikai kérdésekben.	2	2
3	A szervezet tagjai tájékoztatás kaptak a korrupciomegelozes.kormany.hu oldalon elérhető esettanulmányokról.	2	2
4	A szervezet a közérdekű adatok vonatkozásában a közzétételi kötelezettségeinek eleget tesz.	2	2
5	A szervezet rendelkezik az érdekérvényesítők fogadására vonatkozó belső szabályzattal. Intr. 10. § (3) bek.	2	2
	Összesen:	10	10

Budapest, 2026. február 16.